

Organisasjonsplan for Molde Seilforening (MS) 2017

Organisasjonsplanens formål

- Beskrive og regulere intern organisering.
- Sørge for klare ansvars- og myndighetsforhold.
- Definere arbeidsoppgaver.
- Regulere intern og ekstern informasjon.
- Bidra til å utnytte menneskelige og økonomiske ressurser best mulig.
- Definere og beskrive utvalg, ansvarsforhold og hvordan de eventuelt opprettes eller avsluttes.
- Oppnevne komiteer eller personer til spesielle oppgaver.
- Sikre at foreningens eiendeler, anlegg og utstyr blir utnyttet og ivaretatt på en best mulig måte.

Generell info

Organisasjonsplanen er et virkemiddel for å regulere foreningens organisering, og i henhold til gjeldende basis-lovnorm for idrettslag, § 12 pkt 9 skal denne planen stå på sakslista til årsmøtet hvert år. Med dette menes at: "Behandle idrettslagets organisasjonsplan" skal stå på sakslista, selv om det ikke er forslag til endring. Her gjelder altså de samme prinsipp som for eksempel "Fastsette medlemskontingent".

Foreningens årsmøte er suveren i å bestemme egen organisering. Uavhengig av organisasjonsplanens innhold så gjelder prinsippet om at planen må bli et "levende" dokument for foreningen.

Valgkomiteen bør bruke planen aktivt i sitt arbeid.

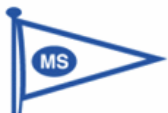
Mål og delmål

Hovedmål:

Molde Seilforening skal være en inspirator til økt seilaktivitet i Romsdalsregionen. Foreningen skal rekruttere og lære opp seilere som kan bidra til å utvikle Molde Seilforening videre. Foreningen skal årlig rekruttere minst 15 nye medlemmer og opprettholde en aktiv medlemsmasse på over 200 medlemmer. Rekruttering skal hovedsakelig sikres gjennom egne engasjerende seilkurs for barn/ungdom og voksne. For å skape tilhørighet til foreningen og for å holde på medlemmer skal Molde Seilforening tilby engasjerende, utviklende og sosialt byggende samlinger, kurs, regattaer og turer for hele bredden i medlemsmassen. Både for rekruttering og opprettholdelse av medlemskap skal Fjærestua og Seilerhytta med tilhørende utstyr og fasiliteter være utgangspunkt for aktivitetene. Våre eiendommer og utstyr skal vedlikeholdes, videreutvikles og driftes til det beste for å skape tilhørighet og engasjement for seilaktivitet i foreningen.

Delmål:

Vedlikeholde og utvikle et av landets fineste seilanlegg



MOLDE SEILFORENING

Stiftet 2. juli 1920



Vedtatt 25. jan 2017

- Kunne tilby fasiliteter som imøtekommer nåværende og fremtidige behov til medlemmene.
- Optimere forholdet mellom utleie og egen bruk av seilanleggene.
- Bruke våre seilanlegg aktivt for å skape tilhørighet til Molde Seilforening

Utvikle aktiviteter som skaper engasjement og tilhørighet for hele bredden i foreningen gjennom hele året.

- Tilby fasiliteter og aktiviteter med mål om å aktivisere hele bredden i foreningen.
- Lære av andre suksessfulle breddeorienterte seilklubber.
- Tilby program for ikke medlemmer og nye medlemmer.
- Tilby aktiviteter for hele bredden i foreningen, også i vinterhalvåret.

Skape og utvikle en reserve av kvalifiserte og entusiastiske frivillige fra ungdom til voksne til å...:

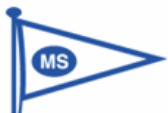
- besette foreningens verv
- bidra med kursvirksomhet
- bistå i arrangering av seilaktivitet
- utvikle en overførbar kunnskapsbase som bidrar til at kunnskap opparbeidet av medlemmer blir værende i foreningen, og bidrar til å bygge foreningen videre

Utvikle regattaseiling på alle aldersnivå gjennom god instruksjon

- Instruksjon av barn skal følge retningslinjene for barneidretten fra Norges Idrettsforbund
- Sikre at all instruksjon foregår på en engasjerende og utviklende måte
- Instruksjon av barn og ungdom skal utvikle selvstendige seilere som kan ta egne valg
- Tilbakemeldinger og instruksjoner til barn og ungdom skal være konkrete og positivt vinklet
- Nedfelle regler og anbefalinger for sportslig utvikling for barn og ungdom i en egen Sportsplan

Skape og utvikle sosial aktivitet for hele bredden i foreningen som bidrar til å gi glede av medlemskapet og som driver de andre delmålene.

- Opprette en sosial komite som består av et bredt spekter av medlemmer
- Organisere sosiale arrangement i foreningen
- Fremme gjensidig samarbeid med andre klubber



1 Organisering

Molde Seilforening er medlem av Norges Seilforbund.

Seilforeningen er organisert med styre og seks utvalg.

Styreleder velges for 1 år av gangen.

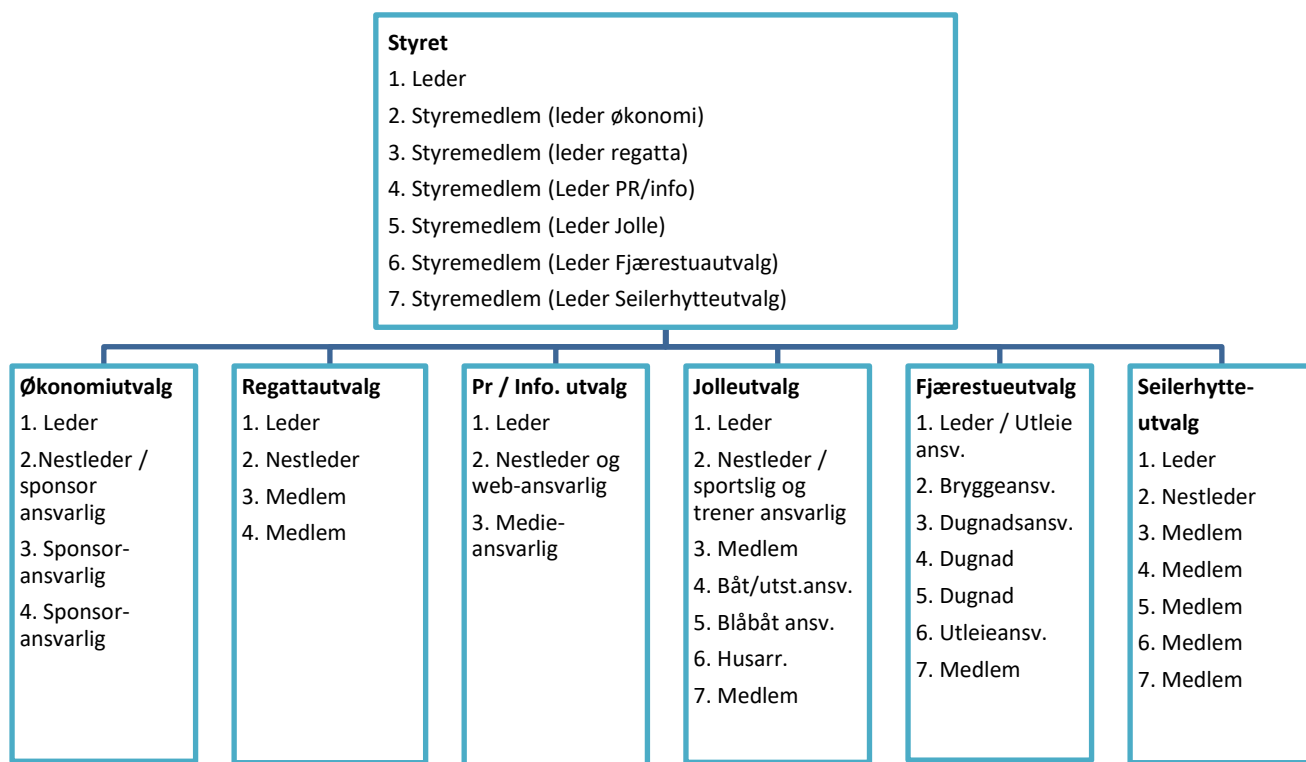
Nestleder velges blant styremedlemmene for 1 år av gangen.

Medlemmer i styret og utvalgene velges for 2 år av gangen. For å sikre kontinuitet i driften er halve utvalget på valg ved årsmøtet, og andre halvdel av utvalget på valg ved neste årsmøte.

Valgkomite (3 medlemmer) velges for 2 år av gangen (1 ett år og 2 neste år).

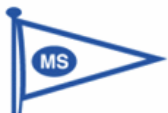
Leder av valgkomite velges for 1 år.

2 revisorer velges for 1 år.



1.1 Styrets funksjon

- Styret har det overordnede økonomiske ansvar for foreningens aktiviteter.
- Planlegger og ivaretar lagets totale drift, herunder mål- og strategi arbeid, budsjett og regnskap samt oppgaver beskrevet i § 1 NIFs lover, lovnorm for idrettslag.
- Ansvar for retningslinjer for aktiviteten i foreningen.
- Iverksetter bestemmelser og vedtak fattet av årsmøte eller andre overordnede idrettsmyndigheter.
- Står for foreningens ledelse.
- Disponerer foreningens inntekter (tilskudd, kontingenter o.a.) og fordeler disse etter plan og godkjent budsjett.
- Oppnevner komiteer og utvalg etter behov, og utarbeider mandat/instruks for disse.



Vedtatt 25. jan 2017

- Saksbehandler og beslutter saker basert på innspill fra utvalgene.
- Fremmer saker til Årsmøtet.
- Skal oppnevne en ansvarlig for barneidretten. Jfr Loven § 18 (2) f).

I tillegg har styret hovedansvaret for:

- Generell intern og ekstern informasjon der MS sin nettside benyttes aktivt.
- Plan/kalender med aktiviteter, regattaer, dugnader, møter etc. legges ut på nettsiden.
- Årsrapport fra utvalgene med status på aktiviteter og økonomi pr 31.12 (til årsmøtet).
- Samordning av økonomiltak.
- Samordning av sponsoravtaler.
- Samordning av all sportslig aktivitet og andre aktivitetsplaner slik som regatta. Arrangementer der MS deltar.
- Etablere 5 års utviklingsstrategi. Planen skal rulleres hvert år. Strategiplan skal vedtas av årsmøtet under behandling av organisasjonsplan.
- Utvikling av MS i henhold til foreningens visjon og målsetting.

Leders ansvar

- Lede og koordinere styrets arbeid og foreningens totale aktivitet.
- Innkaller til styremøter, forberede saker og leder møtene.
- Skal påse at valg, adresseforandringer, oppgaver over medlemmer o.a. blir oversendt til krets, forbund eller overordnede instanser innen gitte frister.
- Forberede årsmøte.
- Delta ved seilforeningens ulike arrangementer.
- Leder er hovedansvarlig for å håndtere ordningen med politiattest. Styret fastsetter hvilke oppgaver og hvilke personer dette gjelder.

Nestleder

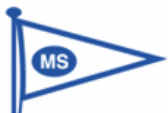
- Fungerer som styrets leder under leders fravær, og bør derfor være valgt med henblikk på at han/hun kan rykke opp som leder på et senere tidspunkt.
- Bistår leder og danner et lederteam med denne.
- Har ellers definerte oppgaver på samme måte som et ordinært styremedlem.

Sekretær (styremedlem – leder PR/Info)

- Fører og arkiverer referat fra styremøter og evt. medlemsmøter.
- Lage møteplan i samsvar med hele styret og distribuere denne til styremedlemmene.

Kasserer (styremedlem – leder økonomi)

- Disponere lagets midler og har fullmakt til foreningens bankkontoer.
- Har kjennskap til kontoplan og føre regnskap i henhold til denne (<http://www.idrett.no/ftp/Lover/doc/kontoplan.htm>).
- Anviser utbetaling sammen med utvalgsleder.
- Har til enhver tid oversikt over lagets økonomiske situasjon og følger opp denne.
- Fremlegge kvartalsresultat på førstkomende styremøte.
- Setter opp resultatregnskap ved sesongslutt og påser at dette blir revidert til årsmøtet.
- Tar seg av inngående og utgående post, og arkivering.



Vedtatt 25. jan 2017

- Ansvarlig for oppfølging av medlemsregister og utsendelse av krav vedrørende medlemskontingent.

Styremedlemmer

- Møter på styrets møter og er leder av hver sine utvalg.
- Tildeles konkrete oppgaver i henhold til styrets vedtak.
- Kan være valgt til spesielle oppgaver som styret vurderer som formålstjenlig.

1.2 Generelt for utvalgene

- Fører protokoll fra alle møter, protokoll lagres i styrets nettsky som er tilgjengelig for alle styremedlemmer.
- Utarbeide forslag til handlingsplan for kommende år, som grunnlag for neste års budsjett (utføres i 4 kvtr).
- Økonomisk ansvarlig for å overholde budsjett.
- Utvalgene rapporterer til styret.
- Økonomiske avtaler ut over budsjettåret skal styrebehandles.
- Komme med forslag til styret på årets seiler(e).
- Utvalgene velger ett medlem som er sponsoransvarlig i sitt utvalg når de konstituerer seg. Det valgte medlemmet deltar på møter med sponsoransvarlige etter behov, for å sikre at det blir laget konkrete søknader i forhold til behov og planer.

1.3 Økonomiutvalg

Består av leder og 3 medlemmer.

Ansvarsområde:

Ansvar for å utarbeide og følge opp budsjett og regnskap.

Ansvar for oversikt over foreningens økonomi og sørge for betaling av fakturaer.

Ansvar for medlemsregister og utsendelse av medlemskontingent.

Inngående og utgående post.

Ansvar for lønnsutbetalinger og det som følger av dette.

Skal ha oversikt over søknadsfrister til tippemidler, kommunale midler, private midler, sponsoravtaler og prosjekt tilhørighet.

Ansvar for foreningens sponsorarbeid.

Ansvar for samordnet rapportering og medlemsadministrasjon i Norges Idrettsforbunds Klubbadmin (<https://ka.nif.no/>)

Arbeidsoppgaver:

Sørge for oversikt over foreningens økonomi og fremlegge kvartalsvis oppdatering av regnskap

Sørge for betaling av faktura innen frist.

Oppfølging av inngående og utgående post og sørge for oppdatering av medlemsregister i forhold til innbetaling.

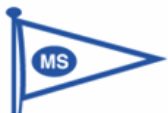
Sørge for utsendelse av krav og purringer vedr. medlemskontingent, jolleutleie og treningsavgifter.

Sørge for lønnsinnberetning og skattetrekk/avgiftsbehandling.

1.4 Regattautvalg

Består av leder og 3 medlemmer.

Ansvarsområde:



Vedtatt 25. jan 2017

Treningsregattaer for kjølbåter, alle terminfestede regattaer og arrangement for kjølbåter.
Oppslutning om regattaer for kjølbåter.
Opplæring/ utvikling av regattaseilere, dommere og arrangører.
Gjennomføring av regattaer.

Arbeidsoppgaver:

Lage forslag til terminliste for regatta tur/hav som skal godkjennes av styret i MS og kretsstyret.
Samordne terminlista med jollegruppa.
Koordinere MS' deltagelse i NSF's Seilsportsliga.
Ordne med seilingsbestemmelser for alle regattaer.
Gjennomføre regattaer og påse at regler og tidsfrister blir overholdt.
Kurse seilere på aktuelle tema.
Påse at MS har tilstrekkelig antall dommere.
Etablere en protestkomite for lokale regattaer.
Sette opp ansvarlige startere/tidtakere på kjølbåtregattaene.
Påse at bøyestystemer er i orden.
Administrere påmelding og deltakerlister.
Sørge for å utvikle og offentliggjøre seilingsbestemmelser for de arrangerte regattaene.
Sørge for at resultater blir arkivert i Molde Seilforenings nettsky.
Komme med innspill overfor Møre og Romsdal Seilkrets og Norges Seilforbund på forbedringer.
Skaffe premier.
Legge ut informasjon vedrørende regatta på Molde Seilforenings hjemmeside.
Kontakte naboforeninger for å utveksle erfaringer.

1.5 PR/Info utvalg

Består av leder, web administrator og mediekontakt.

Ansvarsområde:

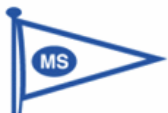
Leder har det tekniske og administrative ansvar for å bedrive opplæring og/eller utpeke noen i komiteen til å gjøre dette.
Komiteen ved leder har redaktøransvar med indirekte ansvar for innholdet på hjemme- og Facebooksiden vår, samt mulighet og rett til å slette innhold som er upassende eller utdatert.
Komiteen ved leder har ansvar for foreningens side i SEILmagasinet, med tilhørende frister for innlevering av materiell og tilhørende administrasjon.
Komiteen er ansvarlig for å legge ut MS terminliste på SEILmagasinet's hjemmeside.
Komiteen ved leder er ansvarlig for å markedsføre foreningen på best mulig måte innenfor de rammene som er gitt i budsjettet, gjennom dens aktiviteter både til medlemmer og andre.

Arbeidsoppgaver:

Utarbeide en handlingsplan for sesongens aktiviteter til rett tid.
Vedlikeholde og ajourholde foreningens hjemmesider.
Sørge for god informasjon til foreningen medlemmer på foreningens nettsider.
Markedsføre foreningens aktiviteter til eksterne på foreningens hjemmesider og på sosiale medier.
Sørge for god mediedekning av MS sine arrangementer i lokale og regionale medier.
Profilere foreningen utad for potensielle nye medlemmer, eks sentrumsaktiviteter.
Ansvarlig for eventuell sponsorpleie.

1.6 Jolleutvalg

Består av leder og 6 utvalgsmedlemmer.



Vedtatt 25. jan 2017

Gruppen oppnevner en båtansvarlig som har ansvar for vedlikehold og drift av alle joller og mindre følgebåter.

Ansvarsområde:

Rekruttere unge seilere.

Arrangere kurs og trening for foreningens barne- og ungdomsseilere.

Arrangere treningsregattaer for joller, alle terminfestede jolleregattaer og andre arrangement for joller.

Engasjere trenere og informere disse om MS sin visjon og målsetninger.

Leder av utvalget er ansvarlig for å administrere ordningen med politiattest.

Arbeidsoppgaver:

Jolleutvalget skal arrangere årlige nybegynnerkurs for barn for å sikre rekruttering etter fastsatte målsettinger.

Jolleutvalget arrangerer minimum en «Gøy på vannet» uke i året, tilrettelagt for skolebarn i sommerferieukene.

Jolleutvalget arrangerer praksis- og teorikurs for seilere som skal ta Norsk Optimistjolleklubbs ferdighetsmerker: Bronseror, sølvror og gullror.

Jolleutvalget tilrettelegger treninger og regatta tilpasset seilernes nivå og ferdigheter.

Gruppen påtar seg å arrangere regattaer i kretsserien og arrangerer kretsmesterskap og kretssamlinger og trenerkurs i samarbeid med Møre og Romsdal Seilkrets og Norges Seilforbund.

Gruppen skal legge forholdene best mulig til rette for seilere som ønsker å være med på regattaer og på kurs/samlinger på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå.

Jolleutvalget har ansvar for alle foreningens joller samt følgebåter (Blåbåten inkludert).

Skal lage grunnlag til økonomi for fakturering av medlemskontingent for jolleseilere, jolleleie og treningsavgift.

1.7 Fjærestueutvalget

Består av leder og 6 medlemmer, hvorav 2 deler på ansvaret for administrering av utleie.

Ansvarsområde:

Drift og vedlikehold av Lubbenesfjæra seilsportsenter ihht. budsjett og vedtatte planer.

Utleie ihht. vedtatte satser.

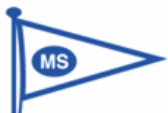
Arbeidsoppgaver:

Ajourføre kalender med hensyn til aktivitet, utleie av Fjærestua, renhold, erstatning av utstyr, årlig nedvask, vedlikehold av utstyr og anlegg, gjennomføring av dugnad, vedlikehold og oppgradering av kaianlegg, instruks for bruk av området.

Utleieregler og prioriteringer

Terminliste/arrangement/utvalg får frist til 31.12. hvert år til å melde inn booking i påfølgende sesong. Utleie i forbindelse med konfirmasjoner:

- Tildeling av leie etter 1.mann til mølla prinsippet.
- Utleie føres opp i utleieboka.
- En må være medlem i MS for å kunne sette seg opp på lista og så lenge man står på lista.
- Maksimum utleie er en konfirmasjon pr. helg, men det kan gjøres avvik fra dette om leietagerne blir enige seg imellom om tid for overtagelse.
- Fjærestueutvalget ved utleieansvarlig administrerer lista.



Vedtatt 25. jan 2017

- Utleieansvarlig gjennomgår lista i september. Dette inkluderer å sjekke ut om det som står på lista fremdeles er interessert og medlemmer av Molde Seilforening.
- Leie skal være fakturert og innbetalt innen 1. november.

1.8 Seilerhytteutvalget

Består av leder og 6 medlemmer.

Ansvarsområde:

Holde i hevd Seilerhytta som Molde Seilforenings eiendom og samlingspunkt på Hjertøya, herunder å organisere St. Hans feiring for foreningens medlemmer.

Drift og vedlikehold av Seilerhytta og eiendommen/anlegget på Hjertøya iht. budsjett og vedtatte planer.

Drive forsvarlig utleie av Seilerhytta med leieinntekt som minimum dekker løpende vedlikehold og investeringer hvert år.

Arbeidsoppgaver:

Vedlikehold og utvikling av anlegg, bygninger og uteområdet.

Arrangere dugnader.

Utarbeide utleieregler og havneregler for Seilerhytta.

2 Valgkomité

Valgkomiteen består av en leder og to medlemmer.

Valgkomiteen har ansvar for å rekruttere medlemmer til styre og utvalg.

Valgkomiteen plikter:

Å utarbeide en arbeidsplan for inneværende valgperiode

Å vurdere styrets og komiteens virksomhet.

Se til at medlemmenes syn på styrets arbeid blir tatt til behandling.

Å diskutere med styret om eventuelle endringer i styrets sammensetning.

Å holde seg informert om, og diskutere med, medlemmene om ulike kandidater for styreoppdrag, og derigjennom få rede på om ønskede personer har kunnskap, tid og interesse for oppdraget.

Å gjennomgå for styret og medlemmene hvilke forandringer/nomineringer som vil bli forslått.

Ved behov å foreslå for styret at passende kandidater får relevant utdanning for påtenkte oppdrag.

Før årsmøtet, på det tidspunkt vedtektene bestemmer, avgi skriftlig forslag på nomineringen som skal forelegges medlemmene på årsmøtet.

Under årsmøtet å presentere valgkomiteens forslag.

Påse at valget skjer iht. foreningens lover, ref § 7.

Etter årsmøtet å analysere eget nominasjonsarbeid.

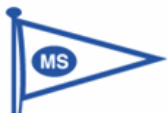
3 Årsfest

Denne arrangeres etter sesongslutt. Arrangører er ett av utvalgene, på alfabetisk omgang. I 2017 er det Jolleutvalget som er arrangør.

4 Handlingsplan

Hvert utvalg skal i begynnelsen av året gjennomgå og tilpasse handlingsplan i forhold til budsjett vedtatt på årsmøtet.

Frister for søknader skal tas med i planen.



5 Æresmedlemskap

Styret er ansvarlig for utnevnelser av æresmedlemmer og foreningens æresnål.

Her kan både sportslige og/eller administrativt arbeid telle.

6 Økonomi

Styret har det overordnede juridisk ansvar for foreningens økonomi

Styret er ansvarlig for å sette opp budsjett før årsmøtet

Alle innkjøp utenom budsjett skal godkjennes av styret

Fakturaer skal attesteres av 2 personer, den som betalte fakturaen og styreleder eller ved å gi kasserer fullmakt.

7 Medlemskontingent

Årsmøtet har vedtatt følgende satser for 2017:

- Senior kr 600,-
- Junior/student kr 350,- til og med året du fyller 24.

Maks beløp på 1300,- kr for familie med **samme** bostedsadresse.

8 Lønn ,honorar og økonomisk støtte

Styret er ansvarlig for fastsettelse av lønn/honorar til trenere og andre.

Kompensasjon til juniorseilere

MS ønsker å stimulere til økt regattadeltakelse i større mesterskap utenfor egen krets, og kan derfor gi kompensasjoner til juniormedlemmer (t.om. 24 års alder) som deltar i nasjonale eller internasjonale mesterskap (eks: NC, NM, Seilsportsligaen, EM og VM). MS kan gi følgende kompensasjon:

- Inntil kr 300 i reisestøtte.
- Kompensasjonen kan ikke overstige kr 5 000,- pr medlem pr år.

Forutsetning for støtte:

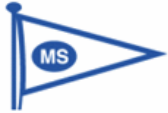
- Søkeren bør ha deltatt i siste KM for å motta støtte til NM.
- Søknad må sendes på forhånd.
- Det lages et kort skriftlig referat fra arrangementet (klasse, antall deltakere, resultat, etc).

Støtte til Seilsportsligaen

- MS dekker startkontingent i Seilsportsligaen ihht Norges Seilforbunds gjeldende satser.
- Garanti for egenandel for deltakere i Seilsportsligaen. Seilerne skal selv dekke egenandel ved eventuelt krav fra Seilsportsligaen.

Støtte for styrearbeid

- Valgkomiteen er ansvarlig for å foreslå godtgjørelse for styret ovenfor årsmøtet, og melder dette som egen sak.



MOLDE SEILFORENING
Stiftet 2. juli 1920



Vedtatt 25. jan 2017

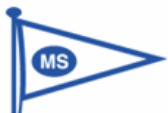
9 Regler for Molde Seilforening

9.1 Retningslinjer for utøvere og trenere

- Gode holdninger og samhold.
- Respektere hverandre.
- Følge foreningens regler.
- Stille på treninger og stevner som en har forpliktet seg til.
- Mobbing og seksuell trakassering er ikke akseptert.
- Ærlig seilas.

9.2 Politiattest

Det skal fremlegges politiattest av alle ansatte og frivillige som skal utføre oppgaver for foreningen som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold for mindreårige eller mennesker med utviklingshemming. Med mindreårige menes barn og unge under 18 år.



10 Leie og avgifter

Etter hvert har det blitt mange medlemmer i jolleavdelingen og utfordringer ved regattaer på grunn av for få joller. For å stimulere til at seilforeningens egne joller blir forbeholdt de ferske seilerne, foreslås det en gradvis økning i leiesatser slik at de som har seilt lengst stimuleres til å kjøpe egne joller. Jolleutvalget må gi råd og veiledning ved kjøp av joller.

Jollegruppa	Leie jolle pr år	2017:	
	År 1:	kr 400,-	
	År 2:	kr 1 200,-	
	År 3:	kr 1 600,-	
	År 4:	kr 2 000,-	
	Treningsavgift ett halvår	kr 200,-	
	Treningsavgift vår og høst	kr 400,-	
	Treningsavgift vinter	kr 500,-	

Leiepriser:

Seilerhytta	Leie inkl. rengjøring	kr 3 500
	Medlemspris (vasker selv)	kr 1.500,-

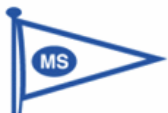
Det åpnes for utleie hele sommersesongen

Fjærestua:

Når		Ikke medl.	Medl. u/ vask	Medl. m/ vask, (+500)
	Fre-søn	5 500	2 750	3 250
kveld	Man-tor	4 400	2 200	2 700
dagtid	Man-tor	3 300	1 650	2 150

Ved leie utover tre dager i strekk avtales pris spesielt.

Medlemspriser gjelder kun ved utleie til eget bruk der medlemmet selv er til stede. Dersom medlem leier på vegne av firma, klubber, organisasjoner osv gjelder priser for ikke medlem.



UTVIKLINGSSTRATEGI FREM TIL 2022

I henhold til organisasjonsplan pkt 1.1 skal styret etablere en 5 års utviklingsstrategi. Denne skal være gjenstand for årlig rullering. Planen ble første gang presentert på årsmøtet 2013 og skal deretter rulleres årlig. Planen skal vedtas av årsmøtet.

Planen skal bidra til å legge føringer for de aktiviteter vi gjennomfører, samt være et styringsverktøy for planlegging og hjelpe foreningen i å holde stø kurs mot et fremtidig mål.

Strategien lagt frem i 2013 var første utkast av en langsiktig tenkning innen de enkelte områdene foreningen er inndelt i. Planen er delt inn som følger:

- Målsetting
- Delmål
- Tiltak

Det er ikke alle utvalgene som har kommet så langt at de har landet i forhold til målsetting og delmål, men samtlige har definert tydelige innsatsområder innenfor sine felter.

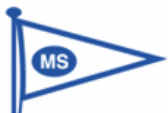
Strategi 2022 Molde Seilforening.

Strategien som fremlegges for kommende 5 års periode er en svært enkel plan med konkrete målsettinger for de enkelte områdene. Styret har ikke valgt å spisse innsatsen eller prioritere et satsningsområde, men vil anbefaler utvikling i større eller mindre grad - innen alle ledd.

Satsningsområde 1

De største ambisjonene i langtidsplan er innen Jolle- og Fjærestueutvalg. Dette med bakgrunn i at vi bevisst har valgt å satse på - og rekruttere yngre seilere. Når antallet seilere øker som det har gjort de siste årene, øker også behovet for større og mer effektive lokaler. Styret anbefaler i langtidsplan å etablere relasjoner med hensyn til sambruk av foreningens fremtidige visjon, om nye og større lokaler. For at det skal være et økonomisk fundament og evne til å betale en større satsning. Det er ikke aktuelt med sameie, men sambruk. Vi ønsker å samle flere foreninger innen sjøsport, for å danne et godt grunnlag for videreutvikling av anlegget til et moderne seilsporsenter – ikke minst økonomisk.

Prosess: Styret har opprettet et eget utvalg som skal se på mulighetene for å utvikle Lubbenesfjæra seilsporsenter. Dette utvalget består av styreleder, nestleder, leder Fjærestua, leder jolleutvalg og Henry Larsen som var sentral i oppbyggingen av dagens anlegg på Fjærestua. Utvalget fikk i 2014 et forslag fra arkitekt til bygningsløsning for å dekke behov for tidsmessige garderober og lagringsnaust for joller og utstyr. Dette ble spilt inn til Molde kommune og vi kom høyt opp på prioriteringslisten Kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet i Molde 2015 – 2019. Dette er en forutsetning for å kunne motta spillemidler til delfinansiering av et slikt anlegg, men forplikter oss ikke. Våren og sommeren 2016 har Moldespeiderne og Molde og Romsdals Turistforening kommet på banen for å få bygge naust på området vi disponerer. Kommunen oppfordret sterkt til samarbeid med de andre foreningene. Sammen kontaktet de tre foreningene arkitekt Brandt som kom frem til en skisse/modell som ble akseptert av alle foreningene (se illustrasjoner under). MS har fått tegnet inn et naust (det lengst vest) og et garderobebygg i bakkant. Vi har nylig fått bekreftet av Molde Kommune at denne skissen skal legges til grunn for reguleringsplanen for området. Modellen legger til grunn en utfylling på ca 10 m av fjæra. Dette er en løsning som Naustkomiteen har vært svært



Vedtatt 25. jan 2017

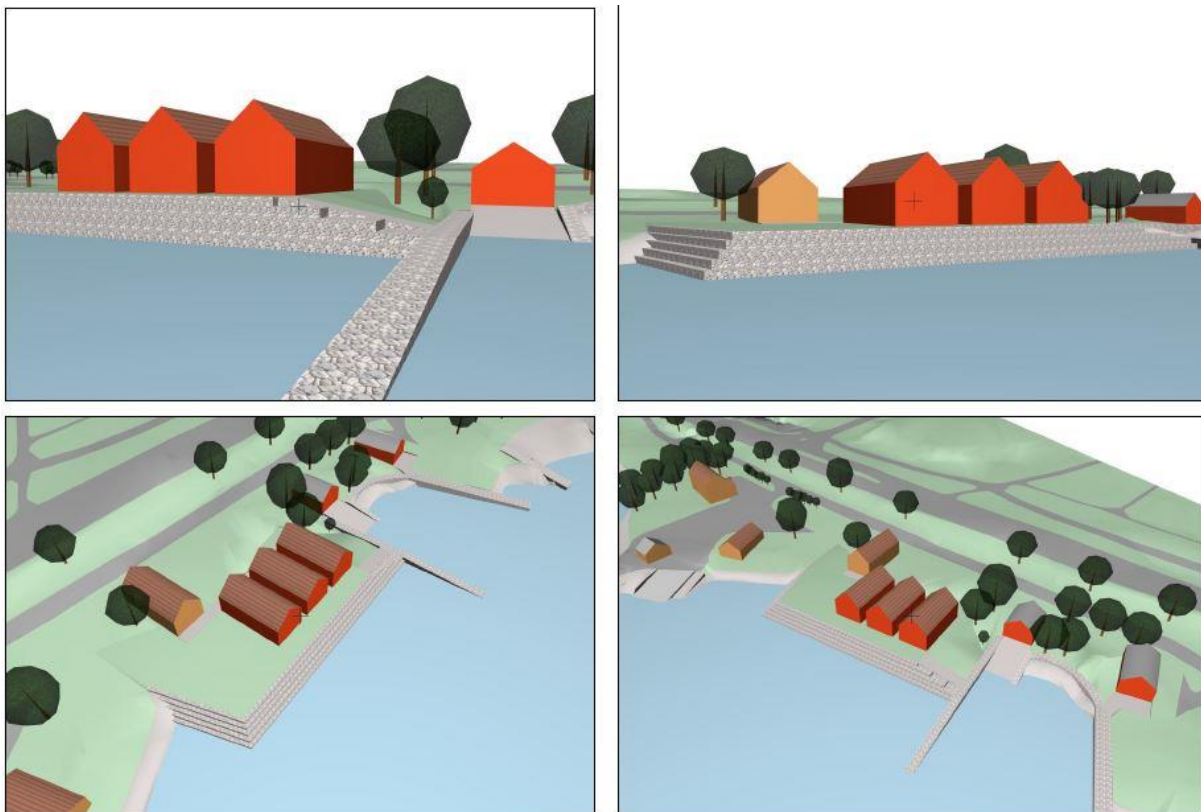
positive til siden vi da har mulighet til å opprettholde et tilstrekkelig landareal til lagring og aktiviteter selv med utbygging av tre nye naust og ett nytt garderobebygg på tomta.

Den videre utviklingen i naustsaken er redegjort for i saksfremlegget til sak 6d på årsmøtet 2017.

Modell fra Molde kommune Januar 2017:

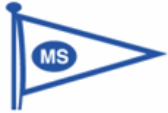
Når en ny reguleringsplan blir vedtatt for området, må vi få tegnet byggeskisser over våre planlagte bygg som kan gi grunnlag for innhenting av pristilbud og søknad om spillemidler. Målet er at det skal bli søkt om spillemidler til naust innen fristen i 2017 med bygging i 2018. Ekstraordinært Årsmøte vil bli arrangert ved eventuelt behov. Garderobebygg har vi mål om å ferdigstille innen 2021.

Modell fra aritekt Brandt i 2016.



Satsningsområde 2

Styret anbefaler at vi i langtidsplan går for stabil utvikling og økt deltakelse på regattaene for stor båt, samt en generell utvikling av seilporten, og da med fokus på etablering av et miljø med entypebåter. Styret ser også behovet for en bevisst satsning på økt kunnskap og kompetanse. Videre ser vi som et mål at seilerhytta utvikles iht dagens krav til standard med elektrisitet og vann. Dette vil være i et samarbeid med Molde kommune avklares om dette er et økonomisk gjennomførbart prosjekt. Vi anbefaler at kommunikasjon med Molde kommune fortsetter.



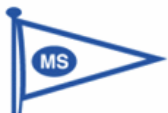
MOLDE SEILFORENING
Stiftet 2. juli 1920



Vedtatt 25. jan 2017

Satsningsområde 3

I 2020 fyller Molde Seilforening 100 år. Styret anbefaler at det nedsettes en egen komite som forbereder jubileumsåret. Komite foreslått i styremøte januar 2016. I representantskapsmøtet til Nordenfjeldske Seileruke i 2013 ble vi tildelt å være arrangør for seileruka i jubileumsåret.



STRATEGI – 2022 - Regattautvalg

Målsetting 2021

1. Oppslutning: Økt oppslutning på NorRating regattaer med gjennomsnittlig 20 båter på hver seilas. Rekruttere et betydelig antall nye seilere til regattaseiling.
2. Opplæring / utvikling av regattaseilere. Foreningen skal ha minst 10 aktive kretsdommer / arrangør på nivå 2 med Arrangør 2 og Dommer 2-kurs. Gjennomføre årlige kurs spisset mot regattaseiling med minst 20 deltagere.
3. Økt samarbeid i MR krets med mål om økt deltagelse på regionale arrangement.

Tiltak Oppslutning:

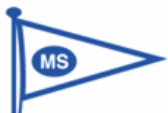
1. Arrangere årlige seilkurs for voksne
2. Introdusere eldre jolleseilere til storbåtseiling. Gi eldre jolleseilere mulighet til å være med på nasjonal ligaseiling samt onsdagsregattaer.
3. Skaffe to rekrutteringsbåter.
4. Videreføre Molde Race Week som et årlig arrangement. Ansvaret er lagt til styret
5. En mest mulig rettferdig klasseinndeling er viktig for oppslutningen. Det skal derfor prioriteres å foreta en grundig vurdering av klasseinndeling før hver serie og før hver distanseregatta. Klasseinndelingen skal ha som mål å fordele båter med likest mulig fartspotensiale i samme klasse, og å sikre et for deltakerne akseptabelt antall konkurrerende båter i hver klasse.
6. Evaluere og eventuelt endre formatet på helgeregattaer med lav oppslutning.

Opplæring / utvikling av regattaseilere.

1. Arrangere Dommer 2 kurs for minimum 10 deltagere årlig.
2. Arrangere seilerkurs (regattaseiling) for minimum 20 deltagere årlig.

Økt samarbeid i Møre og Romsdal krets.

1. Gjennomføre besøk hos regattakomiteer i samarbeidende seilforeninger i seilkretsen for å stimulere til økt samarbeid.
2. Tidlige invitasjoner til arrangement.
3. Invitere andre seilforenings medlemmer på kurs.



STRATEGI – 2021 - Jolleutvalg

Målsetting 2022

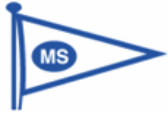
1. Nytt naust og ny brygge, seilere på topp nasjonalt nivå

Delmål:

2. Ny større og mer offensiv og profesjonell organisasjon med både sportslig leder, administrativ leder – innen 1 år.
3. Ha minst tre seilere og begge kjønn inne på uttakslag. Ha minst en trener på nasjonalt nivå, samt utvikle anlegget - innen 3 år.
4. I løpet av en 3 årsperiode, etablere en aktiv gruppe på 4-5 seilere i Optimist A klassen med deltakelse i Norges Cupen (NC) og MR-cup
5. I løpet av en 3 årsperiode, etablere en aktiv gruppe på 8-10 seilere i Laser klassen med deltakelse i NC og MR-cup
6. I løpet av en 3 årsperiode, etablere en gruppe på 6-10 seilere i RS-Feva klassen med deltakelse i NC og MR-cup

Tiltak

1. Være i god dialog med andre utvalg i klubben ved planlegging av neste års seilsesong.
2. Prioritere klubbens egen aktivitet i forhold til utleie.
3. Inkludere og mobilisere medlemmer på klubbkvelder. Skape et godt miljø.
4. Kartlegge aktuelle klubber en ønsker å samarbeide med i framtidig seilsportssenter.
5. Tilrettelegge for større deltakelse på regionale og nasjonale seilarrangement.
6. Forsterke samarbeidet om treningsamlinger og regattadeltakelse regionalt mellom foreningene i MR-seilkrets.
7. Ha minst tre seilere og begge kjønn inne på uttakslag. Ha minst en trener på nasjonalt nivå, samt utvikle anlegget - innen 3 år.



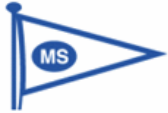
STRATEGI – 2022 - Seilerhytteutvalg

Målsetting 2022

1. Legge inn strøm og vann på hytta.
2. Skape engasjement for dugnad
3. Vedlikehold og oppgradering av eiendommen
4. Bedre samarbeid med Jollegruppa. Økt bruk av hytta blant medlemmene

Tiltak

1. Strøm og vann må avtales med kommunen, og samkjøres når dette blir aktuelt for Fiskerimuseet.
2. Trefelling for økt lysmengde på eiendommen i samråd med Molde kommune.
3. Skifte bordkledning og vindu på nord- og østveggene.
4. Nytt terrassegulv på nordsiden hytta.
5. Isolere tak/gulv mellom første og andre etg
6. Nye sammenleggbare bord.



STRATEGI – 2022 - Fjærestueutvalg

Målsetting 2021

1. Utvikle Fjærestua til å være et "levende" klubbhus for seilere i alle aldre gjennom hele året.
2. Utvikle tilhørighet og skape aktivitet for seilere i alle aldre og begge kjønn.
3. Fjærestua skal være et aktivt seilспорт/vannsport senter for flere typer seil og vannsport.
4. Bygge ett nytt naust og ett garderobebygg

Delmål:

1. Optimere forholdet mellom utleie og egen bruk av fasilitetene
- 2.

Tiltak

1. Være i god dialog med andre utvalg i klubben ved planlegging av neste års seilsesong.
2. Prioritere klubbens egen aktivitet.
3. Inkludere og mobilisere medlemmer på klubbkvelder. Skape et godt miljø.

STRATEGI – 2022 – PR-/infoutvalg

Målsetting 2022

1. God dekning av hele bredden av aktiviteter på nett og i Seilmagasinet.
2. Utvikle hjemmesidene som en mer aktiv og dynamisk side med tettere integrering til sosiale medier.
3. Gjøre foreningen synlig gjennom hele året.
4. Bidra til å skape tilhørighet til Molde Seilforening

Delmål:

1. Nye hjemmesider eller fornyet versjon av eksisterende.
2. Få tilgang til og få publisert SEILmagasinet siden på vår hjemmeside



MOLDE SEILFORENING
Stiftet 2. juli 1920



Vedtatt 25. jan 2017

Tiltak

1. Styrke opplæring av styremedlemmer og andre ressurspersoner innen pr-/info til å publisere nyhetsstoff for Molde Seilforening.
2. Være i god dialog med andre utvalg i klubben
3. Oppfordre medlemmer til å skrive innlegg.