

Organisasjonsplan for Molde Seilforening (MS)

Organisasjonsplanens formål

- Beskrive og regulere intern organisering.
- Sørge for klare ansvars- og myndighetsforhold.
- Definere arbeidsoppgaver.
- Regulere intern og ekstern informasjon.
- Bidra til å utnytte menneskelige og økonomiske ressurser best mulig.
- Definere og beskrive utvalg, ansv.forhold og hvordan de eventuelt opprettes eller avsluttes.
- Oppnevne komiteer eller personer til spesielle oppgaver.
- Sikre at foreningens eiendeler, anlegg og utstyr blir utnyttet og ivaretatt på en best mulig måte.

Generell info

Organisasjonsplanen er et virkemiddel for å regulere foreningens organisering, og i henhold til gjeldende basis-lovnorm for idrettslag, § 12 pkt 9 skal denne planen stå på sakslista til årsmøtet hvert år. Med dette menes at: "*Behandle idrettslagets organisasjonsplan*" skal stå på sakslista, selv om det ikke er forslag til endring. Her gjelder altså de samme prinsipp som for eksempel "*Fastsette medlemskontingent*".

Foreningens årsmøte er suveren i å bestemme egen organisering. Uavhengig av organisasjonsplanens innhold så gjelder prinsippet om at planen må bli et "*levende*" dokument for foreningen.

Valgkomiteen bør bruke planen aktivt i sitt arbeid.

Visjon

Molde seilforening skal være Møre og Romsdals beste seilforening med høy kompetanse og allsidig erfaring innenfor seilidretten.

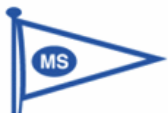
Verdigrunnlag

Seilforeningen skal skape fellesskapsfølelse, lojalitet og forpliktelse. Foreningens arbeid skal gi medlemmene et rikt og mangfoldig tilbud for å utøve seilidretten i trygge omgivelser. Helse, miljø og sikkerhet til sjøs skal hele tiden stå i fokus.

Mål

Hovedmål:

Seilforeningen skal være aktiv i Romsdalsregionen og rekruttere og utdanne unge og gamle medlemmer som deltar i lokale, regionale, nasjonale og internasjonale regattaer. Foreningen skal virke for bredden innen seilsporten.

**Delmål:**

Seilforeningen skal satse på å rekruttere yngre medlemmer, minst 15 hvert år.

Arrangere regattaer, turer, treningsleir, seilkurs, dommerkurs og lignende for medlemmene.

Jobbe for å aktivere voksne og barn. Samarbeide med skolen for å øke interessen og få anerkjennelse for seilsporens virksomhet og seilspore som idrett.

Drive aktivt pr og info arbeid.

Sørge for informasjon til medlemmene gjennom en aktiv hjemmeside.

1 Organisering

Seilforeningen er organisert med styre og seks utvalg.

Styreleder velges for 1 år av gangen.

Nestleder velges blant styremedlemmene for 1 år av gangen.

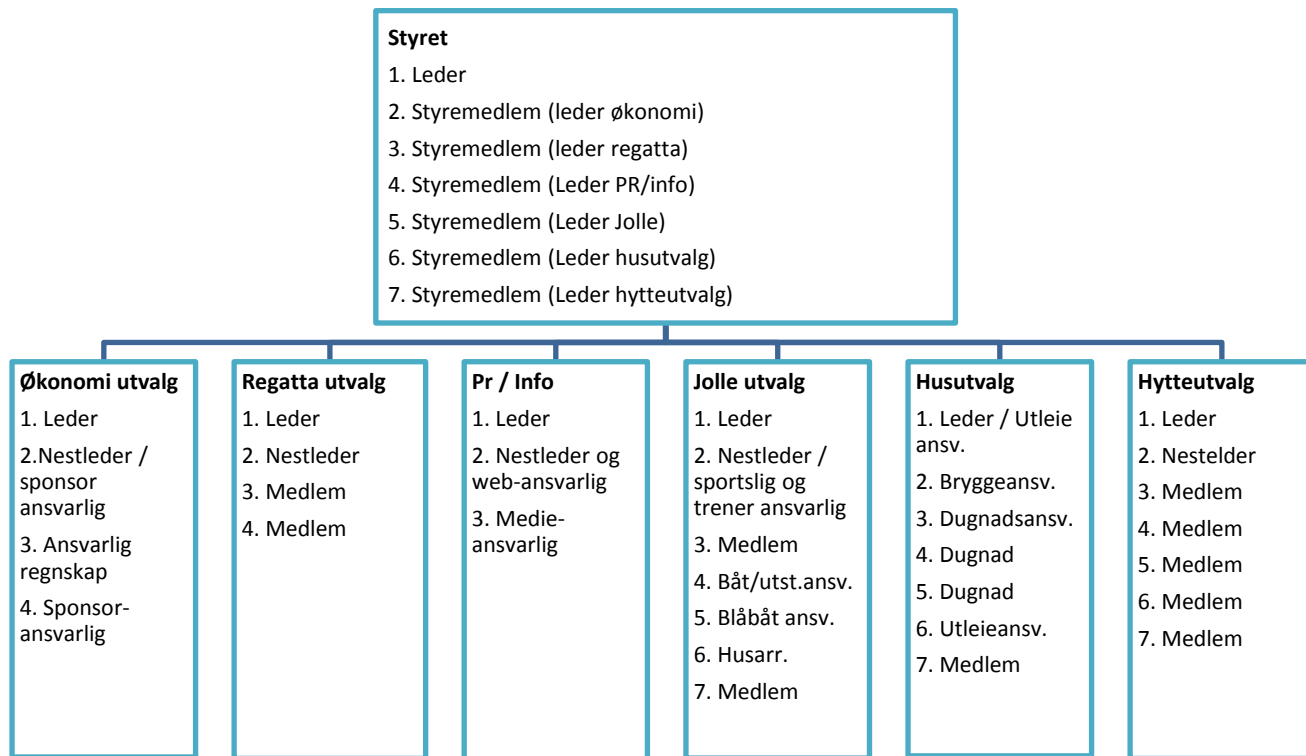
Styremedlemmene velges for 2 år av gangen. Personlig vara (nestleder i utvalget) velges for 1 år av gangen. Tre velges ett år og tre neste år.

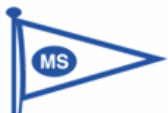
Medlemmer i utvalgene velges for 1 år av gangen.

Valgkomite (3 medlemmer) velges for 2 år av gangen (1 et år og 2 neste år).

Leder av valgkomite velges for 1 år.

2 revisorer velges for 1 år.





1.1 Styrets funksjon

- Styret har det overordnede økonomiske ansvar for foreningens aktiviteter.
- Planlegger og ivaretar lagets totale drift, herunder mål- og strategi arbeid, budsjett og regnskap samt oppgaver beskrevet i § 1 NIFs lover, lovnorm for idrettslag.
- Ansvar for retningslinjer for aktiviteten i foreningen.
- Iverksetter bestemmelser og vedtak fattet av årsmøte eller andre overordnede idrettsmyndigheter.
- Står for foreningens ledelse.
- Disponerer foreningens inntekter (tilskudd, kontingenter o.a.) og fordeler disse etter plan og godkjent budsjett.
- Oppnevner komiteer og utvalg etter behov, og utarbeider mandat/instruks for disse.
- Saksbehandler og beslutter saker basert på innspill fra utvalgene.
- Fremmer saker til Årsmøtet.

I tillegg har styret hovedansvaret for:

- Generell intern og ekstern informasjon der MS sin nettside benyttes aktivt.
- Plan/kalender med aktiviteter, regattaer, dugnader, møter etc. legges ut på nettsiden.
- Årsrapport fra utvalgene med status på aktiviteter og økonomi pr 31.12 (til årsmøtet).
- Samordning av økonomiltak.
- Samordning av sponsoravtaler.
- Samordning av all sportslig aktivitet og andre aktivitetsplaner slik som regatta arrangementer der MS deltar.
- Etablere 5 års utviklingsstrategi. Planen skal rulleres hvert år. Strategiplan skal vedtas av årsmøtet under behandling av organisasjonsplan.
- Utvikling av MS iht foreningens visjon og målsetting.

Leders ansvar

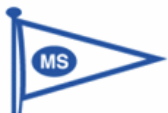
- Lede og koordinere styrets arbeid og foreningens totale aktivitet.
- Innkaller til styremøter, forberede saker og leder møtene.
- Skal påse at valg, adresse forandringer, oppgaver over medlemmer o.a. blir oversendt til krets, forbund eller overordnede instanser innen gitte frister.
- Forberede årsmøte.
- Delta ved seilforeningens ulike arrangementer.
- Leder er hovedansvarlig for å håndtere ordningen med politiattest. Styret fastsetter hvilke oppgaver og hvilke personer dette gjelder.

Nestleder

- Fungerer som styrets leder under leders fravær, og bør derfor være valgt med henblikk på at han/hun kan rykke opp som leder på et senere tidspunkt.
- Bistår leder og danner et lederteam med denne.
- Har ellers definerte oppgaver på samme måte som et ordinært styremedlem.

Sekretær (styremedlem – leder PR/Info)

- Fører og arkiverer referat fra styremøter og evt. Medlemsmøter.
- Lage møteplan i samsvar med hele styret og distribuere denne til styremedlemmene.



Kasserer (styremedlem – leder økonomi)

- Disponere lagets midler og har fullmakt til foreningens bankkontoer.
- Har kjennskap til kontoplan og føre regnskap i henhold til denne (<http://www.idrett.no/ftp/Lover/doc/kontoplan.htm>).
- Anviser utbetaling sammen med leder.
- Har til enhver tid oversikt over lagets økonomiske situasjon og følger opp denne.
- Fremlegge kvartalsresultat på førstkommende styremøte.
- Sette opp resultatregnskap ved sesongslutt og påser at dette blir revidert til årsmøtet.
- Tar seg av inngående og utgående post, og arkivering.
- Ansvarlig for oppfølging av medlemsregister og utsendelse av krav vedrørende medlemskontingent.

Styremedlemmer

- Møter på styrets møter og er leder av hver sine utvalg.
- Tildeles konkrete oppgaver i henhold til styrets vedtak.
- Kan være valgt til spesielle oppgaver som styret vurderer som formålstjenlig.

1.2 Generelt for utvalgene

- Fører protokoll fra alle møter, protokoll sendes til leder.
- Utarbeide forslag til handlingsplan for kommende år, som grunnlag for neste års budsjett (utføres i 4 kvtr).
- Økonomisk ansvarlig for å overholde budsjett.
- Utvalgene rapporterer til styret.
- Økonomiske avtaler ut over budsjettåret skal styrebehandles.
- Komme med forslag til styret på årets seiler(e).

1.3 Økonomiutvalg

Består av leder og 3 medlemmer.

Ansvarsområde:

Ansvar for å utarbeide og følge opp budsjett og regnskap.

Ansvar for oversikt over foreningens økonomi og sørge for betaling av fakturaer.

Ansvar for medlemsregister og utsendelse av medlemskontingent.

Inngående og utgående post.

Ansvar for lønnsutbetalinger og det som følger av dette.

Skal ha oversikt over søknadsfrister til tippemidler, kommunale midler, private midler, sponsoravtaler og prosjekt tilhørighet.

Ansvar for foreningens sponsorarbeid.

Arbeidsoppgaver:

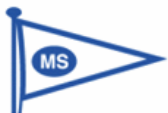
Sørge for oversikt over foreningens økonomi og fremlegge kvartalsvis oppdatering av regnskap

Sørge for betaling av faktura innen frist.

Oppfølging av inngående og utgående post og sørge for oppdatering av medlemsregister i forhold til innbetaling.

Sørge for utsendelse av krav og purringer vedr. medlemskontingent, jolleutleie og treningsavgifter.

Sørge for lønnsinnberetning og skattetrekk/avgiftsbehandling.



1.4 Regatta utvalg

Består av leder og 3 medlemmer.

Ansvarsområde:

Treningsregattaer for kjølbåter, alle terminfestede regattaer og arrangement for kjølbåter.

Arbeidsoppgaver:

Lage forslag til terminliste for regatta tur/hav som skal godkjennes av styret i MS og kretsstyret.

Samordne terminlista med jollegruppa.

Ordne med seilingsbestemmelser for alle regattaer.

Gjennomføre regattaer og påse at regler og tidsfrister blir overholdt.

Kurse seilere på aktuelle tema.

Påse at MS har nok dommere samt protestkomite.

Sette opp ansvarlige startere/tidtakere på onsdagsregattaene.

Påse at bøyssystemer og startlister er i orden.

Sørge for å offentliggjøre regler for onsdagsregatta samt bekjentgjøre løpsalternativer.

Sørge for at resultater blir arkivert og sendt krets og NSF (lyskomiteen).

Komme med innspill overfor krets og NSF på forbedringer.

Skaffe premier.

Legge ut informasjon vedrørende regatta på MS hjemmeside.

1.5 PR/Info utvalg

Består av leder, webadministrator og mediekontakt.

Ansvarsområde:

Leder har det tekniske og administrative ansvar for å bedrive opplæring og/eller utpeke noen i komiteen til å gjøre dette.

Komiteen ved leder har redaktøransvar med indirekte ansvar for innholdet på [hjemmesiden](#), samt mulighet og rett til å slette innhold som er upassende og utdatert.

Komiteen ved leder har ansvar for foreningens side i SEILmagasinet, med tilhørende frister for innlevering av materiell og tilhørende administrasjon.

Komiteen er ansvarlig for å legge ut MS terminliste på SEILmagasinets hjemmeside.

Komiteen ved leder er ansvarlig for å markedsføre foreningen på best mulig måte innenfor de rammene som er gitt i budsjettet, gjennom dens aktiviteter både til medlemmer og andre.

Arbeidsoppgaver:

Utarbeide en handlingsplan for sesongens aktiviteter til rett tid.

Vedlikeholde og ajourholde foreningens hjemmesider.

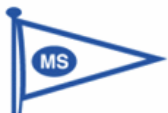
Sørge for god informasjon til foreningen medlemmer på foreningens nettsider.

Markedsføre foreningens aktiviteter til eksterne på foreningens hjemmesider.

Sørge for god mediedekning av MS sine arrangementer i lokale og regionale medier.

Profilere foreningen utad for potensielle nye medlemmer, eks sentrumsaktiviteter.

Ansvarlig for eventuell sponsorpleie.



1.6 Jolle utvalg

Består av leder og 6 medlemmer.

Gruppen oppnevner en båtansvarlig som har ansvar for vedlikehold og drift av alle joller og mindre følgebåter.

Ansvarsområde:

Rekruttere unge seilere.

Arrangere kurs og trening for foreningens barne- og ungdomsseilere.

Arrangere treningsregattaer for joller, alle terminfestede jolleregattaer og andre arrangement for joller.

Engasjere trenere.

Leder av utvalget er ansvarlig for å administrere ordningen med politiattest.

Arbeidsoppgaver:

Jollegruppen skal arrangere årlige nybegynnerkurs for barn for å sikre rekruttering etter fastsatte målsettinger.

Jollegruppen arrangerer praksis- og teorikurs for seilere som skal ta Norsk Optimistjolleklubbs ferdighetsmerker: Bronseror, sølvror og gullror.

Jollegruppen tilrettelegger treninger og regatta tilpasset seilernes nivå og ferdigheter.

Gruppen påtar seg å arrangere regattaer i kretsserien og arrangerer kretsmesterskap og kretssamlinger og trenerkurs i samarbeid med Møre og Romsdal Seilkrets og Norges Seilforbund.

Gruppen skal legge forholdene best mulig til rette for seilere som ønsker å være med på regattaer og på kurs/samlinger på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå.

Jollegruppen har ansvar for alle foreningens joller samt følgebåter, unntatt Blåbåten.

Skal lage grunnlag til økonomi for fakturering av medlemskontingent for jolleseilere, jolleleie og treningsavgift.

Har ansvar for drift, vedlikehold og utlån av Blåbåten.

1.7 Hus utvalg

Består av leder og 6 medlemmer, hvorav 2 deler på ansvaret for utleie.

Ansvarsområde:

Drift og vedlikehold av Lubbenesfjæra seilsportsenter iht. budsjett og vedtatte planer.

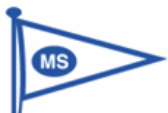
Utleie iht. vedtatte satser.

Arbeidsoppgaver:

Ajourføre kalender mht aktivitet, utleie av Fjærestua, renhold, erstatting av utstyr, årlig nedvask, vedlikehold av utstyr og anlegg, gjennomføring av dugnad, vedlikehold og oppgradering av kaianlegg, instruks for bruk av området.

Utleieregler og prioriteringer

- Terminliste/arrangement/utvalg får frist til 31.12. hvert år til å melde inn booking i påfølgende sesong.



Utleie i forbindelse med konfirmasjoner:

- Tildeling av leie etter 1.mann til mølla prinsippet.
- Utleie føres opp i utleieboka.
- En må være medlem i MS for å kunne sette seg opp på lista og så lenge man står på lista.
- Maksimum utleie er en konfirmasjon pr. helg, men det kan gjøres avvik fra dette om leietagerne blir enige seg imellom om tid for overtagelse.
- Fjærestueutvalget ved utleieansvarlig administrerer lista.
- Utleieansvarlig gjennomgår lista i september. Dette inkluderer å sjekke ut om det som står på lista fremdeles er interessert og medlemmer av MS.
- Leie skal være innbetalt innen 1. november.

1.8 Hytte – utvalg

Består av leder og 6 medlemmer.

Ansvarsområde:

Holde i hevd Seilerhytta som Molde Seilforenings eiendom og samlingspunkt på Hjertøya, herunder å organisere St. Hans feiring for foreningens medlemmer.

Drift og vedlikehold av Seilerhytta og eiendommen/anlegget på Hjertøya iht. budsjett og vedtatte planer.

Drive forsvarlig utleie av Seilerhytta med leieinntekt som minimum dekker løpende vedlikehold og investeringer hvert år.

Arbeidsoppgaver:

Vedlikehold og utvikling av anlegg, bygninger og uteområdet.

Arrangere dugnader.

Utarbeide utleieregler og havneregler for Seilerhytta.

Oppfølging og vedlikehold av Blåbåten, instruks for bruk av denne.

2 Valgkomité

Valgkomiteen består av en leder og to medlemmer.

Valgkomiteen har ansvar for å rekruttere medlemmer til styre og utvalg.

Valgkomiteen plikter:

Å utarbeide en arbeidsplan for inneværende valgperiode

Å vurdere styrets og komiteens virksomhet.

Se til at medlemmenes syn på styrets arbeid bli tatt til behandling.

Å diskutere med styret om eventuelle endringer i styrets sammensetning.

Å holde seg informert om, og diskutere med, medlemmene om ulike kandidater for styreoppdrag, og derigjennom få rede på om ønskede personer har kunnskap, tid og interesse for oppdraget.

Å gjennomgå for styret og medlemmene hvilke forandringer/nomineringer som vil bli forslått.

Ved behov å foreslå for styret at passende kandidater får relevant utdanning for påtenkte oppdrag.

Før årsmøtet, på det tidspunkt vedtektene bestemmer, avgi skriftlig forslag på nomineringen som skal forelegges medlemmene på årsmøtet.

Under årsmøtet å presentere valgkomiteens forslag.

Påse at valget skjer iht. foreningens lover, ref § 7.

Etter årsmøtet å analysere eget nominasjonsarbeid.



3 Handlingsplan

Hvert utvalg skal i begynnelsen av året gjennomgå og tilpasse handlingsplan i forhold til budsjett vedtatt på årsmøtet.

Frister for søknader skal tas med i planen.

4 Æresmedlemskap

Styret er ansvarlig for utnevnelser av æresmedlemmer og foreningens æresnål.

Her kan både sportslige og/eller administrativt arbeid telle.

5 Økonomi

Styret har det overordnede juridisk ansvar for foreningens økonomi

Styret er ansvarlig for å sette opp budsjett før årsmøtet

Alle innkjøp utenom budsjett skal godkjennes av styret

Fakturaer skal attesteres av 2 personer, den som betalte fakturaen og styreleder eller ved å gi kasserer fullmakt.

6 Medlemskontingent

Seilforeningen har disse typene medlemskap

- Senior kr 600,-
 - Neste voksne kr 350,- (med samme bostedsadresse)
 - Junior/student kr 350,- (junioralder i hht NIF)
- Maks beløp på 1300,- kr for familie med samme bostedsadresse.

7 Lønn og honorar

Styret er ansvarlig for fastsettelse av lønn/honorar til trenere og andre.

Økonomisk støtte til jolle/seilere som deltar i NC, NM, Nordisk mesterskap, treningsleir eller lignende

MS har en ordning med økonomisk støtte til medlemmer som deltar i Norges-cup,

Norgesmesterskap, Nordisk mesterskap og treningsleir. På denne måten vil foreningen stimulere til

deltakelse i større mesterskap utenfor egen krets.

Valgkomiteen er ansvarlig for å foreslå godtgjørelse for styret ovenfor årsmøtet, og melder dette som egen sak.

Det kan søkes styret om følgende:

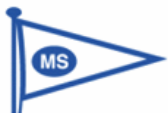
- Kr 1.000 i reisestøtte.
- Dekning av startkontingent (Kun NM).
- Dekning inntil kr 2.000 ved ekstra lang reise (mot dokumentasjon).

Ovennevnte gjelder også ved deltakelse i spesielle arrangementer utenfor Norge.

Støtten kan ikke overstige kr 5.000 pr medlem pr sesong.

Forutsetning for støtte:

- Søknad må sendes på forhånd.
- Det lages et kort skriftlig referat fra arrangementet (klasse, antall deltakere, resultat, etc).



8 Regler for Molde Seilforening

8.1 Retningslinjer for utøvere og trener

- Gode holdninger og samhold.
- Respektere hverandre.
- Følge foreningens regler.
- Stille på treninger og stevner som en har forpliktet seg til.
- Mobbing og seksuell trakassering er ikke akseptert.
- Ærlig seilas.

8.2 Politiattest

Det skal fremlegges politiattest av alle ansatte og frivillige som skal utføre oppgaver for foreningen som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold for mindreårige eller mennesker med utviklingshemming. Med mindreårige mens barn og unge under 18 år.

9 Leie og avgifter

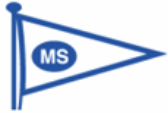
Etter hvert har det blitt mange medlemmer i jolleavdelingen og utfordringer ved regattaer på grunn av for få joller. For å stimulere til at seilforeningens egne joller blir forbeholdt de ferske seilerne, foreslås det en gradvis økning i leiesatser slik at de som har seilt lengst stimuleres til å kjøpe egne joller. Jolleutvalget må gi råd og veiledning ved kjøp av joller.

Jollegruppa	Leie jolle pr år	2014:	2015:
	År 1:	kr 400,-	kr 400,-
	År 2:	kr 1 200,-	kr 1 200,-
	År 3:	kr 1 600,-	kr 1 600,-
	År 4:	kr 2 000,-	kr 2 000,-
	Treningsavgift ett halvår		kr 200,-
	Treningsavgift vår og høst		kr 400,-
	Treningsavgift vinter		kr 500,-

I spesielle tilfeller kan det inngås avtaler om utleie som avviker fra standard leiepriser.

Seilerhytta	Leie inkl. rengjøring	kr 3.000,-
	Medlemspris ekskl. rengjøring	kr 1.500,-
	Medlemspris inkl. rengjøring	kr 3.000,-
Fjærestua	Leie inkl. rengjøring	kr 5.500,-
	Medlemspris ekskl. rengjøring	kr 2.750,-
	Medlemspris inkl. rengjøring	kr 3.250,-

Medlemspris gjelder kun ved utleie til eget bruk der medlemmet selv er til stede. Dersom medlem leier på vegne av firma, klubber, organisasjoner osv gjelder priser for ikke medlem.



UTVIKLINGSSTRATEGI FREM TIL 2019

I henhold til organisasjonsplan pkt 1.1 skal styret etablere en 5 års utviklingsstrategi. Denne skal være gjenstand for årlig rullering. Planen ble første gang presentert på årsmøtet 2013 og skal deretter rulleres årlig. Planen skal vedtas av årsmøtet.

Planen skal bidra til å legge føringer for de aktiviteter vi gjennomfører, samt være et styringsverktøy for planlegging og hjelpe foreningen i å holde stø kurs mot et fremtidig mål.

Strategien lagt frem i 2013 var første utkast av en langsiktig tenkning innen de enkelte områdene foreningen er inndelt i. Planen er delt inn som følger:

- Målsetting 2019
- Delmål
- Tiltak

Det er ikke alle utvalgene som har kommet så langt at de har landet i forhold til målsetting og delmål, men samtlige har definert tydelige innsatsområder innenfor sine felter.

Kort oppsummert - strategi 2019 MS.

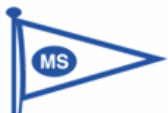
Strategien som fremlegges for kommende 5 års periode er en svært enkel plan med konkrete målsettinger for de enkelte områdene. Styret har ikke valgt å spisse innsatsen eller prioritere et satsningsområde, men vil anbefaler utvikling i større eller mindre grad - innen alle ledd.

Satsningsområde 1

De største ambisjonene i langtidsplan er innen Jolle og Husutvalg. Dette med bakgrunn i at vi har bevisst har valgt å satse på - og rekruttere yngre seilere. Når antallet seilere øker som det har gjort de siste årene, øker også behovet for større og mer effektive lokaler. Styret anbefaler i langtidsplan å etablere relasjoner mht sambruk av foreningens fremtidige visjon, om nye og større lokaler. For at det skal være et økonomisk fundament og evne til å betale en større satsning. Det er ikke aktuelt med sameie, men sambruk. Vi ønsker å samle flere foreninger innen sjøsport, for å danne et godt grunnlag for videreutvikling av anlegget til et moderne seilsportsenter – ikke minst økonomisk.

Prosess: Styret har opprettet et eget utvalg som skal se på mulighetene for å utvikle Lubbenesfjæra seilsportsenter. Dette utvalget består av styreleder, nestleder, leder Fjærestua, leder jollegruppa og Henry Larsen som var sentral i oppbyggingen av dagens anlegg på Fjærestua. Utvalget har fått forslag fra arkitekt til bygningsløsning for å dekke våre behov for tidsmessige garderober og lagringsnaust for joller og utstyr. Dette er spilt inn til Molde kommune og vi er kommet høyt opp på prioriteringslisten Kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet i Molde 2015 – 2019. Dette er en forutsetning for å kunne motta spillemidler til delfinansiering av et slikt anlegg, men forplikter oss ikke.

Prioritert handlingsprogram ordinære anlegg					Finansiering				
Pri	Prosjekteier	Anleggstype	Sted	Kostnad	Spillemidler	Kommune	Privat	Stat: 14	Stat.Søkn.
12	Molde Seilforening	Garderobebygg	Molde	3 500 000	1 000 000			Vedtatt	Planlagt
13	Molde Seilforening	Loft Kjøkken Undervisning	Molde	1 750 000	600 000			Vedtatt	Planlagt
14	Molde Seilforening	Naust / lager	Molde	1 000 000	500 000			Vedtatt	Planlagt
15	Molde Seilforening	Naust / Sikr.båt	Molde	1 000 000	500 000			Vedtatt	Planlagt

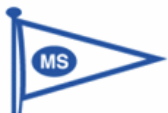


Satsningsområde 2

Styret anbefaler at vi i langtidsplan går for stabil utvikling og økt deltakelse på regattaene for stor båt, samt en generell utvikling av seilspporten, og da med fokus på etablering av et miljø med entypebåter. Styret ser også behovet for en bevisst satsning på økt kunnskap og kompetanse. Videre ser vi som et mål at seilerhytta utvikles iht dagens krav til standard med elektrisitet og vann. Dette vil være i et samarbeid med Molde kommune om det skal være et økonomisk gjennomførbart prosjekt. Vi anbefaler at kommunikasjon med Molde kommune fortsetter.

Satsningsområde 3

I 2020 fyller Molde Seilforening 100 år. Styret anbefaler at det nedsettes en egen komite som forbereder jubileumsåret. I representantskapsmøtet til Nordenfjeldske Seileruke i 2013 ble vi tildelt å være arrangør for seileruka i jubileumsåret.



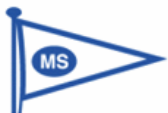
STRATEGI – 2019 - Regattakomiteen

Målsetting 2019

1. Oppslutning: Økt oppslutning på NorRating regattaer med gjennomsnittlig 20 båter på hver seilas.
2. Arrangører og dommere: Foreningen skal ha minst 2 dommere/arrangører på nasjonalt nivå. Minimum 20 i foreningen skal ha kretsdommer / arrangør utdanning.
3. Entypeseiling: Økt entypeseiling med mål om minst 5 like båter i en klasse.

Tiltak

1. Oppslutning:
 - a. Arrangere årlige seilkurs for voksne med mål om rekruttering til storbåtseiling.
 - b. Introdusere eldre jolleseilere til storbåtseiling. Gi eldre jolleseilere mulighet til å være med på minimum to onsdagsregattaer.
 - c. En mest mulig rettferdig klasseinndeling er viktig for oppslutningen. Det skal derfor prioriteres å foreta en grundig vurdering av klasseinndeling før hver serie og før hver distanseregatta. Klasseinndelingen skal ha som mål å fordele båter med likest mulig fartspotensiale i samme klasse, og å sikre et for deltakerne akseptabelt antall konkurrerende båter i hver klasse.
 - d. Videreføre Molde RaceWeek som et årlig arrangement i samarbeid med Jollegruppa.
 - e. Evaluere og eventuelt endre formatet på helgeregattaer med lav oppslutning.
2. Arrangører og dommere:
 - a. Arrangere dommerkurs og/eller arrangørkurs årlig.
3. Entypeseiling:
 - a. Arrangere en storbåtregatta i året med identiske båter. Åpent for påmelding for alle i foreningen.



STRATEGI – 2019 - Jollegruppa

Målsetting 2019

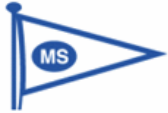
1. Nytt naust og ny brygge, seilere på topp nasjonalt nivå

Delmål:

2. Ny større og mer offensiv og profesjonell organisasjon med både sportslig leder, administrativ leder – innen 1 år.
3. Ha minst tre seilere og begge kjønn inne på uttakslag. Ha minst en trener på nasjonalt nivå, samt utvikle anlegget - innen 3 år.
4. I løpet av en 3 årsperiode, etablere en aktiv gruppe på 4-5 seilere i Optimist A klassen med deltakelse i Norges Cupen (NC) og MR-cup
5. I løpet av en 3 årsperiode, etablere en aktiv gruppe på 8-10 seilere i Laser klassen med deltakelse i NC og MR-cup
6. I løpet av en 3 årsperiode, etablere en gruppe på 6-10 seilere i RS-Feva klassen med deltakelse i NC og MR-cup

Tiltak

1. Være i god dialog med andre utvalg i klubben ved planlegging av neste års seilsesong.
2. Prioritere klubbens egen aktivitet i forhold til utleie.
3. Inkludere og mobilisere medlemmer på klubbkvelder. Skape et godt miljø.
4. Kartlegge aktuelle klubber en ønsker å samarbeide med i framtidig seilsportssenter.
5. Tilrettelegge for større deltakelse på regionale og nasjonale seilarrangement.
6. Forsterke samarbeidet om treningsamlinger og regattadeltakelse regionalt mellom foreningene i MR-seilkrets.
7. Ha minst tre seilere og begge kjønn inne på uttakslag. Ha minst en trener på nasjonalt nivå, samt utvikle anlegget - innen 3 år.



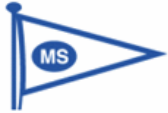
STRATEGI – 2019 - Hyttekomiteen

Målsetting 2019

1. Nytt gulv innvendig i hytta. *Slipt og lakkert i 2013.*
2. Nytt terrassegulv utenfor hytta.
3. Legge inn strøm og vann på hytta.
4. Legge nytt golv og ta i bruk 2 etg.

Tiltak

1. Drøfte fremtiden for hytta på foreningens årsmøte. Hva vil vi?
2. Bevilge penger på årsmøte.
3. Strøm og vann må avtales med kommunen, og samkjøres når dette blir aktuelt for Fiskerimuseet.



STRATEGI – 2019 - Fjærestua

Målsetting 2019

1. Utvikle Fjærestua til å være et "levende" klubbhus for seilere i alle aldre gjennom hele året.
2. Utvikle tilhørighet og skape aktivitet for seilere i alle aldre og begge kjønn.
3. Fjærestua skal være et aktivt seilспорт/vannsport senter for flere typer seil og vannsport.

Delmål:

1. Redusere utleie i sommerhalvåret som vil konkurrere med klubbens behov etter aktivitet.
2. Ta kontakt med aktuelle klubber for å etablere eventuelt samarbeid / sambruk om seilsportsenter innen 5 år – kartlegge mulige organisasjonsformer.

Tiltak

1. Være i god dialog med andre utvalg i klubben ved planlegging av neste års seilsesong.
2. Prioritere klubbens egen aktivitet.
3. Inkludere og mobilisere medlemmer på klubbkvelder. Skape et godt miljø.
4. Kartlegge aktuelle klubber en ønsker å samarbeide med i framtidig seilспортssenter.